

## 6.2 Osveščanje in participativni proces

Regulativni okvir pogosto ni zadostna rešitev za odpravo neenakosti. Inovativen pristop na tem področju gradi "od spodaj navzgor"; gre za iniciative za podporo temeljnemu egalitarnemu procesu na delovnem mestu, medvrstniško izobraževanje o pomenu medosebnih razlik, trenutke in razprave za ozaveščanje in izmenjavo mnenj ter za vzpostavljanje mehanizmov sodelovanja in sooblikovanja idej. Vse te pobude so lahko uspešne, če obstaja telo, neke vrste nadzorni organ, ki jim prisluhne.



Sodelujoči v pobudah morajo imeti ustrezno znanje o enakosti in razumeti svoje pravice, da lahko o njih tudi aktivno razpravljajo.