

5.6 Uravnavanje službenega in zasebnega življenja za moške in ženske

Ukrepi za usklajevanje službenega in družinskega življenja vključujejo prožni delovni čas, starševski dopust in skrajšan delovnik. Namen teh ukrepov je zmanjšati spolno neenakost na trgu dela. Vendar pa te ukrepe pretežno koristijo ženske, kar lahko vodi do nove oblike neenakosti.

Čeprav je končni cilj teh ukrepov dober, odpirajo določena vprašanja in predstavljajo izziv za zaposlovalce. Dober primer spobujanja enakosti med spoloma je enaka pravica do šarsevskega dopusta za moške in ženske.

