

5.4 Vprašalnik o enakosti & komisija za etiko

Vsak zaposleni naj ima enkrat letno možnost anonimno odgovoriti na vprašalnik, v katerem izrazi svoje dvome o (ne)enaki obravnavi znotraj organizacije.

Odgovore naj pregleda neodvisna komisija za etiko, sestavljena iz zunanjih članov (in ne zaposlenih v organizaciji). Ta ista komisija naj zaznane izzive tudi obravnava in predlaga ukrepe za njihovo obvladovanje in preprečevanje.

