

5.2 Transparentnost pri zaposlovanju in napredovanju

Organizacija, ki želi doseči popolno transparentnost pri zaposlovanju in napredovanju, naj pripravi celovit seznam delovnih mest z zahtevanimi kompetencami za posamezno delovno mesto. Takšen seznam naj ji nato služi kot edino merilo pri napredovanju in pri zaposlovanju novih sodelavcev; preverja naj zgolj kompetence posameznika in se ne ozira na njegov spol, državo izvora, željo po skrajšanem delovniku ali uveljavljanje katerega koli drugega ukrepa s področja usklajevanja dela in družinskega življenja ipd.

Open transparent and merit-based recruitment EC guidelines
under the gender equality lenses.

Some first GEARING-Roles results

