

4.1 Transparentna plačna politika

Ko govorimo o enakosti na delovnem mestu, je transparentna in poštena plačna politika ena od izjemno pomembnih tem. V organizacijah, ki zaposlenim izplačujejo pošteno plačilo za delo ne glede na spol, raso, etnično pripadnost ali katero koli drugo osebno značilnost, se ustvari bolj pozitivno delovno okolje, kar vodi v večje zadovoljstvo zaposlenih in višjo produktivnost. S pravično plačno politiko organizacije lažje privabljajo in zadržijo kakovostne in nadarjene kadre.



Zaposleni bodo podjetje, v katerem se čutijo cenjeni, težje zapustili ali zamenjali za drugega delodajalca. Pravična plačna politika preprečuje tudi pravne spore in gradi pozitivno javno podobo. Diskriminacija pri plačilu lahko namreč vodi v tožbe in škoduje ugledu organizacije, kar posledično lahko negativno vpliva na zadrževanje in pridobivanje strank in zaposlenih.