

1.3 Uresničevanje načrta za enakost spolov

V zadnjih letih se vse bolj širi uporaba instrumenta za enakost med spoloma v obliki načrta s področja enakosti med spoloma. Izkušnje kažejo, da se ukrepi za enakost med spoloma najbolj uspešno izvajajo ravno v podjetjih, ki imajo izdelan poseben načrt na tem področju. Da bi bil načrt za enakost spolov čim bolj učinkovit, je pomembno upoštevati naslednje:

- Ukrepe iz načrta za enakost med spoloma je treba komunicirati. Deležniki, še posebej zaposleni, morajo biti seznanjeni z zavezami, ki jih podjetje sprejema, saj jih le tako lahko podprejo. Zaposleni v podjetju so implicitno sicer del načrta, a izziv je, da postanejo njegovi aktivni udeleženci. Zato mora načrt predvideti komuniciranje njegove vsebine in ukrepov med zaposlenimi.
- Informiranje zaposlenih o vsebini načrta je enako pomembno kot to, da razumejo potrebo po njem. Ni namreč mogoče pričakovati, da bodo zaposleni sodelovali pri aktivnostih, v katere ne verjamejo ali s katerimi niso ustrezno seznanjeni. Zato mora načrt za enakost spolov vključevati izobraževalne in ozaveščevalne aktivnosti za zaposlene na vseh ravneh.



- Za preprečevanje morebitne neusklajenosti med načrtom za enakost spolov in dejanskim stanjem v podjetju je nujno spremljati izvajanje ukrepov. Natančno spremljanje izvedenih aktivnosti in danih zavez je bistvenega pomena za doseganje zelenih ciljev.