

1.2 Pravilnik s področja usklajevanja dela in zasebnega življenja

Program ali pravilnik s področja usklajevanja dela in zasebnega življenja se lahko oblikuje kot niz politik in praks, katerih cilj je zagotavljati zadovoljstvo zaposlenih in nižati stres na delovnem mestu.

V sklopu programov za usklajevanje dela in zasebnega življenja je pomembno zagotoviti prilagodljiv delovnik, omogočiti delo na daljavo in prilagodljiv delovnik, nuditi plačan dopust in starševski dopust ter ponuditi možnost izplačila dodatnih delovnih ur.

