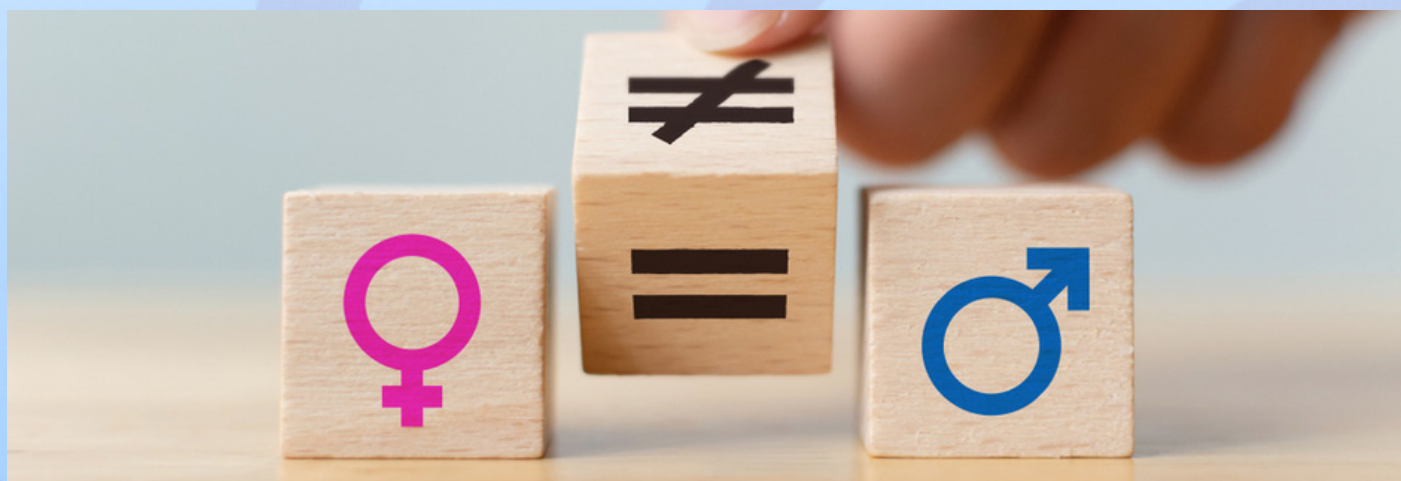


1.1 Načrt za enakost spolov

Načrt za enakost spolov je instrument za spopadanje s spolno neenakostjo na delovnem mestu (v tem primeru na univerzi). Predvideva ukrepe za spodbujanje enakosti spolov v organizaciji skozi proces strukturnih sprememb.

Načrti za enakost spolov so običajno celoviti in obsežni in obravnavajo celotno organizacijo, vključujejo vse pomembne deležnike in se spopadajo z različnimi vprašanji enakosti spolov znotraj posamezne organizacije. Zato se načrti za enakost spolov ne smejo osredotočiti samo na spodbujanje kariernih priložnosti in enak dostop do virov, ampak morajo biti vključujoči in se osredotočati tako na ženske kot tudi na moške.

Načrt za enakost spolov je sistematičen in strateški instrument, ki določa prednostne naloge in konkretne cilje (na podlagi temeljit ocene stanja) ter specifične ukrepe, ki bodo izvedeni za izboljšanje enakosti spolov.



Na akademski ravni to pomeni, da morajo načrti za enakost spolov nagovarjati vse akademsko osebje (profesorje, raziskovalce, študente, administrativno osebje) in na teoretični in praktični ravni opredeliti več ukrepov. Ti lahko vključujejo zmanjševanje razlik med spoloma v organih za odločanje s podporo kandidaturam žensk, ozaveščanje o enakosti spolov prek vključevanja študentskih organizacij v pripravo strategij in ukrepov za gradnjo zavedanja o spolu, spodbujanje ravnotežja med delom in zasebnim življenjem, še posebej za mlade ljudi z otroki, ter prispevanje k perspektivi spolov v raziskovanju in poučevanju.

eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/what-gender-equality-plan-gep

www.doeer.eu/sl/worst-and-best-practice-on-equality/