



# DOEER

## Framework





# DOEER Framework



## FATTORI ABILITANTI

**Politiche:** raccomandazioni/ strategie/ iniziative per l'uguaglianza a livello europeo.

**Gestione:** gestione appropriata delle strategie di parità nell'Alta Formazione e sul posto di lavoro.

**Collaborazione/Partnership:** Insegnanti, studenti, dipendenti e datori di lavoro dell'Alta Formazione hanno collaborato per la promozione di queste pratiche, così come i partner di diversi Paesi europei, al fine di raccogliere pratiche di uguaglianza nell'Alta Formazione e sul posto di lavoro dai loro paesi.

## COMPONENTI CHIAVE

### 1. Il contesto teorico dell'uguaglianza/disuguaglianza

- Definizioni di uguaglianza e disuguaglianza
- Diverse aree e dimensioni dell'uguaglianza e della disuguaglianza
- Le risorse
- Fattori e parametri che possono influenzare l'uguaglianza e la disuguaglianza ed alcuni esempi.

### 2. Strategie dell'UE per l'uguaglianza

- Descrizione di diverse strategie/iniziative adottate dall'UE per l'uguaglianza.
- Schemi e programmi di finanziamento per sostenere l'uguaglianza nella società.
- Dichiarazioni di qualità dell'UE per la promozione dell'uguaglianza.

### 3. Tipi di uguaglianza/disuguaglianza

- Descrizione di tutti i possibili tipi di uguaglianza.

### 4. Buone pratiche di uguaglianza

- Descrizione delle buone pratiche basate sui tipi di uguaglianza.
- Motivi per cui sono state scelte queste pratiche.
- Pertinenza con il progetto DOEER.

### 5. Risorse/Materiali

- Siti web rilevanti per le definizioni di uguaglianza/disuguaglianza.
- Siti web con informazioni sulle migliori pratiche.
- Siti web di strategie/iniziative/programmi dell'UE.
- Materiali per l'applicazione pratica delle migliori pratiche per l'uguaglianza.