

6.2 Proces de conștientizare și participare

Potrivit multor respondenți la chestionar, un cadru de reglementare în sine nu este suficient pentru promovarea practicilor de egalitate și eradicarea inegalității. Mulți dintre aceștia au indicat ca instrumente posibile și fructuoase o soluție inovatoare care poate fi definită ca o abordare „de jos în sus” a problemei: inițiative de asociere pentru a sprijini procese egalitare substanțiale la locul de muncă, formare peer-to-peer pentru a-i face pe oameni să înțeleagă că diferențele sunt un atu valoros, momente și discuții pentru a crește gradul de conștientizare, a împărtăși opinii și idei și pentru a genera mecanisme de co-design între diferite persoane.



Înseamnă, de asemenea, că organele de decizie competente trebuie să se conformeze actualizării în mod corespunzător a părților interesate privind egalitatea de șanse, promovând și reglementările deja existente în materie de egalitate.

Aceste inițiative trebuie să aibă ca obiectiv activarea procesării participative și egalitare tocmai supravegheate de un eventual Organism de Monitorizare.