

## 6.2 Crescita della consapevolezza e processi partecipativi

Secondo molti dei partecipanti al questionario, un quadro normativo da solo non è sufficiente per promuovere pratiche di parità e sradicare le disuguaglianze. Molti di loro hanno indicato come possibile ed efficace strumento una soluzione innovativa che può essere definita come un approccio “dal basso” alla questione: iniziative associative per sostenere processi di uguaglianza sostanziale nei luoghi di lavoro, formazione peer-to-peer per far capire che le differenze sono un bene prezioso, momenti e discussioni per sensibilizzare, condividere opinioni e idee e ingenerare meccanismi di co-progettazione tra persone diverse.



Ciò significa anche che gli organi decisionali competenti devono provvedere ad aggiornare in modo adeguato i propri stakeholder sulle pari opportunità, promuovendo anche le normative già presenti in materia di parità. Queste iniziative devono avere come obiettivo l'attivazione di processi partecipativi ed egualitari, con la precisa supervisione di un eventuale Organismo di Controllo.