

6.2 Διαδικασία ευαισθητοποίησης και συμμετοχής

Σύμφωνα με πολλούς από τους ερωτηθέντες στο ερωτηματολόγιο, ένα κανονιστικό πλαίσιο από μόνο του δεν αρκεί για την προώθηση πρακτικών ισότητας και την εξάλειψη των ανισοτήτων. Πολλοί από αυτούς υπέδειξαν ως πιθανά και γόνιμα εργαλεία μια καινοτόμο λύση που μπορεί να οριστεί ως μια προσέγγιση του θέματος “από κάτω προς τα πάνω”: πρωτοβουλίες συλλόγων για την υποστήριξη ουσιαστικών διαδικασιών ισότητας στον εργασιακό χώρο, εκπαίδευση μεταξύ ομοτίμων για να κατανοήσουν οι άνθρωποι ότι οι διαφορές αποτελούν πολύτιμο πλεονέκτημα, στιγμές και συζητήσεις για την ευαισθητοποίηση, την ανταλλαγή απόψεων και ιδεών και τη δημιουργία μηχανισμού συνδιαμόρφωσης μεταξύ διαφορετικών ανθρώπων.



Αυτό σημαίνει επίσης ότι τα αρμόδια όργανα λήψης αποφάσεων πρέπει να συμμορφώνονται με την ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών τους σχετικά με τις ίσες ευκαιρίες με τον κατάλληλο τρόπο, προωθώντας επίσης τους ήδη υπάρχοντες κανονισμούς για θέματα ισότητας.

Οι πρωτοβουλίες αυτές πρέπει να έχουν ως στόχο την ενεργοποίηση της συμμετοχικής και ισότιμης επεξεργασίας, η οποία θα εποπτεύεται ακριβώς από ένα ενδεχόμενο εποπτικό όργανο.