

## 5.6 Opatrenia na zosúladenie pracovného a rodinného života mužov a žien

Opatrenia na zosúladenie pracovného a rodinného života zahŕňajú napríklad flexibilitu práce a rozvrhu, materskú a otcovskú dovolenku alebo skrátenie pracovných dní. Cieľom týchto opatrení je znížiť rodovú nerovnosť na trhu práce. V skutočnosti však väčšina podnikov zisťuje, že tieto opatrenia využívajú predovšetkým ženy; čo by mohlo viesť k myšlienke, že tieto opatrenia v skutočnosti vytvárajú nové nerovnosti. Inými slovami, aj keď je konečná motivácia týchto opatrení dobrá, je potrebné zvážiť niektoré otázky. V nadväznosti na tieto myšlienky je skrátenie pracovného času v mnohých podnikoch už dobre zaužívaným opatrením. Teraz je výzvou zvýšiť ho aj medzi mužmi, aby sa naň neodvolávali len ženy, čo by prispelo k väčšej rovnosti.



V skutočnosti niektoré verejné politiky už tieto otázky zohľadňujú. Napríklad rovnaké práva na otcovskú a materskú dovolenku sa považujú za podporu rovnosti.