

## 5.6 Măsuri pentru asigurarea echilibrului între viața profesională și familială pentru bărbați și femei

Măsurile pentru asigurarea echilibrului între viața profesională și familială includ, de exemplu, flexibilitatea muncii și a programului, concediile de maternitate și paternitate sau reducerea zilelor de lucru. Aceste măsuri sunt menite să reducă inegalitatea de gen pe piața muncii. Cu toate acestea, realitatea pe care o găsesc majoritatea companiilor este că femeile sunt cele care folosesc în primul rând aceste măsuri; ce ar putea face cineva să creadă că aceste măsuri creează de fapt noi inegalități. Cu alte cuvinte, chiar dacă motivația finală pentru aceste măsuri este bună, unele aspecte trebuie luate în considerare. În urma acestor idei, reducerea timpului



de lucru este deja o măsură bine stabilită în multe companii. Acum provocarea este să-l impulsionăm și în rândul bărbaților, așa că nu numai femeile îl atrag, contribuind astfel la o egalitate mai mare. De fapt, unele politici publice recunosc deja aceste probleme. De exemplu, cel egalitatea de drepturi pentru concediile de paternitate și maternitate este considerată drept promovare egală.