

5.4 Questionario sull'uguaglianza e Comitato Etico

Autodichiarazione personale su base annuale, in cui ogni dipendente compila un modulo apposito. Affinché ciò abbia successo, dovrebbero essere garantiti l'anonimato e la riservatezza e dovrebbe essere costituito un comitato esterno (che non sia in alcun modo legato ai datori di lavoro) per la valutazione e la gestione di tali questioni.

Un comitato etico che si occupi dell'uguaglianza nell'ambiente di lavoro (soprattutto se si parla di grandi aziende), preferibilmente con esperti esterni, per identificare e prevenire questo tipo di comportamento.

