

5.4 Ερωτηματολόγιο Ισότητας & Επιτροπή Δεοντολογίας

Προσωπική αυτο-δήλωση σε ετήσια βάση, όπου κάθε εργαζόμενος συμπληρώνει σχετικό έντυπο. Για να είναι αυτό επιτυχές θα πρέπει να διασφαλίζεται η ανωνυμία και η εμπιστευτικότητα και να συγκροτείται μια εξωτερική επιτροπή (η οποία δεν σχετίζεται με κανέναν τρόπο με τους εργοδότες) για την αξιολόγηση και το χειρισμό τέτοιων θεμάτων.

Επιτροπή δεοντολογίας που θα φροντίζει για την ισότητα στο εργασιακό περιβάλλον (ειδικά μιλώντας για μεγάλες εταιρείες) κατά προτίμηση με εξωτερικούς εμπειρογνώμονες για τον εντοπισμό και την πρόληψη τέτοιου είδους συμπεριφορών.

