

## 5.2 Transparentnosť procesov náboru, prijímania zamestnancov a zamestnankýň a zvyšovanie kvalifikácie

Na dosiahnutie takejto transparentnosti by sa malo zväziť vytvorenie zoznamu alebo objektívnej klasifikácie, ktorá by definovala kompetencie a pracovné pozície. Pozostávala by z jasne definovaných opisov pracovných miest, pričom by sa zabezpečila ich nezávislosť od skrátenia pracovného času alebo iných opatrení na zosúladenie pracovného a rodinného života. Takáto klasifikácia by zabránila zohľadňovaniu diskriminačných faktorov, ako je pohlavie alebo pôvod, v procese náboru, prijímania do zamestnania alebo povyšovania. Okrem toho by klasifikácia mala zahŕňať aj postup, ako sa rozhodnúť pre tento proces prijímania do zamestnania alebo povyšovania.

Open transparent and merit-based recruitment EC guidelines  
under the gender equality lenses.

Some first GEARING-Roles results

