

5.2 Transparență în procesele de recrutare, angajare și modernizare

Pentru a obține o astfel de transparență, ar trebui luată în considerare crearea unei liste sau a unei clasificări obiective care să definească competențele și posturile. Ar consta în fișe de posturi clar definite, asigurându-se independența acestora față de reducerea orelor de lucru sau orice altă măsură de echilibrare a vieții profesionale și familiale. O astfel de clasificare ar evita luarea în considerare a factorilor discriminatori, cum ar fi sexul sau originea, în procesele de recrutare, angajare sau promovare.

Mai mult, clasificarea ar trebui să includă și procedura de optare pentru astfel de angajări sau promovări.

Open transparent and merit-based recruitment EC guidelines
under the gender equality lenses.

Some first GEARING-Roles results

