

## 5.2 Trasparenza nei processi di reclutamento, assunzione e avanzamenti di carriera

Per ottenere questa trasparenza, si dovrebbe prendere in considerazione la creazione di un elenco o di una classificazione oggettiva che definisca le competenze e le posizioni lavorative. Tale classificazione consisterebbe in descrizioni delle mansioni chiaramente definite, assicurando la loro indipendenza dalla riduzione dell'orario di lavoro o da qualsiasi altra misura di conciliazione vita-lavoro. Tale classificazione eviterebbe la considerazione di fattori discriminatori, come il genere o l'origine, nei processi di reclutamento, assunzione o promozione. Inoltre, la classificazione dovrebbe includere anche la procedura per ottenere tali assunzioni o promozioni.

Open transparent and merit-based recruitment EC guidelines  
under the gender equality lenses.

Some first GEARING-Roles results

