

## 5.2 Διαφάνεια στις διαδικασίες προσλήψεων, προσλήψεων και αναβάθμισης θέσεων εργασίας

Για να επιτευχθεί αυτή η διαφάνεια, θα πρέπει να εξεταστεί το ενδεχόμενο δημιουργίας ενός καταλόγου ή μιας αντικειμενικής ταξινόμησης που θα καθορίζει τις ικανότητες και τις θέσεις εργασίας. Θα αποτελείται από σαφώς καθορισμένες περιγραφές θέσεων εργασίας, διασφαλίζοντας την ανεξαρτησία τους από τη μείωση των ωρών εργασίας ή οποιοδήποτε άλλο μέτρο για την ισορροπία μεταξύ εργασίας και οικογενειακής ζωής. Μια τέτοια ταξινόμηση θα απέτρεπε την εξέταση παραγόντων διακρίσεων, όπως το φύλο ή η καταγωγή, στις διαδικασίες πρόσληψης ή προαγωγής. Επιπλέον, η ταξινόμηση θα πρέπει να περιλαμβάνει και τη διαδικασία επιλογής τέτοιων προσλήψεων ή προαγωγών.

Open transparent and merit-based recruitment EC guidelines  
under the gender equality lenses.

Some first GEARING-Roles results

