

5.1 Orgán monitorovania rovnosti

Hoci mnohé univerzity už majú niekoľko regulačných rámcov a politík ktoré formálne zaručujú rovný prístup k akademickej kariére, rodovú rovnosť a úplnú slobodu prejavu, ako aj mnohé ďalšie práva - čo predstavuje určitý pokrok z organizačného hľadiska a hľadiska justičnej praxe - potrebujú ďalšie rozšírené formy kontroly a funkčné postupy na ich úplné dodržiavanie.

Práve na to je zameraný orgán pre monitorovanie rovnosti: kontrolovať nerovnosti, podporovať opatrenia v oblasti rovnosti, poskytovať pomoc, podrobovať všetky prípady nerovnosti hodnotiacim procesom a zabezpečiť sankčné mechanizmy pre tých, ktorí porušujú základné zásady. To môže v súlade s orgánom pre monitorovanie rovnosti vykonávať aj externý výbor, ktorého úlohou je kontrolovať rozhodovací proces.



Orgán pre monitorovanie rovnosti môže pomôcť zabezpečiť, aby všetci členovia vysokoškolskej inštitúcie vrátane študentov/iek, pedagógov/ogičiek a zamestnancov/kýň mali rovnaký prístup k príležitostiam bez ohľadu na ich pohlavie, rasu, etnický pôvod, náboženstvo, sexuálnu orientáciu alebo zdravotné postihnutie. Monitorovaním a riešením nerovností môže takýto orgán prispieť k podpore rozmanitejšej a inkluzívnejšej komunity. Môže tiež poskytovať podporu a zdroje členom/ám komunity, ktorí/é môžu čeliť diskriminácii alebo marginalizácii a podporovať rozmanitosť. To môže viesť k bohatšiemu a rozmanitejšiemu vzdelávaciemu prostrediu, ako aj k väčšej inovácii a tvorivosti.