

5.1 Organismul pentru Monitorizare

Deși multe universități au deja mai multe cadre de reglementare și politici care garantează în mod oficial acces egal la carierele academice, egalitatea de gen și libertatea deplină de exprimare, precum și multe alte drepturi - acest lucru constituie un progres cert în termeni organizatorici și jurisprudențiali -, au nevoie de forme larg răspândite de control și practici funcționale pentru îndeplinirea lor.

Un Organism de Monitorizare a Egalității vizează tocmai acest lucru: verificarea inegalităților, promovarea măsurilor de egalitate, acordarea de asistență, supunerea oricăror incidente de inegalitate proceselor de evaluare și asigurarea unor mecanisme de sancționare pentru cei care încalcă principiile de bază. Acest lucru poate fi realizat și de un comitet extern, în conformitate cu Organismul de Monitorizare a Egalității, cu scopul verificării procesului de decizie.



Un Organism de Monitorizare a Egalității poate ajuta la asigurarea faptului că toți membrii unei instituții de învățământ superior, inclusiv studenții, profesorii și personalul, au acces egal la șanse, indiferent de sex, rasă, etnie, religie, orientare sexuală sau dizabilitate. Prin monitorizarea și abordarea inegalităților, un astfel de organism poate contribui la promovarea unei comunități mai diverse și mai incluzive. De asemenea, poate oferi sprijin și resurse membrilor comunității care se pot confrunta cu discriminare sau marginalizare. și încurajarea diversității. Acest lucru poate duce la un mediu de învățare mai bogat și mai variat, precum și la creșterea inovației și a creativității.