

## 5.1 Φορέας παρακολούθησης της ισότητας

Αν και πολλά Πανεπιστήμια διαθέτουν ήδη διάφορα κανονιστικά πλαίσια και πολιτικές που εγγυώνται επίσημα την ισότιμη πρόσβαση στην ακαδημαϊκή σταδιοδρομία, την ισότητα των φύλων και την πλήρη ελευθερία έκφρασης, καθώς και πολλά άλλα δικαιώματα - αυτό αποτελεί σαφή πρόοδο από οργανωτική και νομολογιακή άποψη -, χρειάζονται περαιτέρω ευρέως διαδεδομένες μορφές ελέγχου και λειτουργικές πρακτικές για την επιτυχή συμμόρφωσή τους.

Ένας φορέας παρακολούθησης της ισότητας στοχεύει ακριβώς σε αυτό: στον έλεγχο των ανισοτήτων, στην προώθηση μέτρων ισότητας, στην παροχή βοήθειας, στην υπαγωγή τυχόν περιστατικών ανισότητας σε διαδικασίες αξιολόγησης και στην πρόβλεψη μηχανισμών επιβολής κυρώσεων σε όσους παραβιάζουν τις βασικές αρχές. Αυτό θα μπορούσε επίσης να επιτευχθεί από μια εξωτερική επιτροπή, σε συμμόρφωση με το όργανο παρακολούθησης της ισότητας, με αντικείμενο τον έλεγχο της διαδικασίας λήψης αποφάσεων.



Ένας Φορέας Παρακολούθησης της Ισότητας μπορεί να συμβάλει στη διασφάλιση ότι όλα τα μέλη ενός Ιδρύματος Ανώτατης Εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένων των φοιτητών, του διδακτικού προσωπικού και του προσωπικού, έχουν ίση πρόσβαση στις ευκαιρίες, ανεξάρτητα από το φύλο, τη φυλή, την εθνικότητα, τη θρησκεία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή την αναπηρία τους. Με την παρακολούθηση και την αντιμετώπιση των ανισοτήτων, ένας τέτοιος φορέας μπορεί να συμβάλει στην προώθηση μιας πιο ποικιλόμορφης και χωρίς αποκλεισμούς κοινότητας. Μπορεί επίσης να παρέχει υποστήριξη και πόρους στα μέλη της κοινότητας που μπορεί να αντιμετωπίζουν διακρίσεις ή περιθωριοποίηση. και την ενθάρρυνση της διαφορετικότητας. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε ένα πιο πλούσιο και ποικίλο μαθησιακό περιβάλλον, καθώς και σε αυξημένη καινοτομία και δημιουργικότητα.