

4.1 Transparentná mzdová politika a zodpovednosť v súlade s platbami

Osvedčené postupy v oblasti rovnakého odmeňovania v inštitúciách sa musia uplatňovať, pretože podporujú spravodlivosť a rovnosť na pracovisku. Ak sú zamestnanci/kyne spravodlivo odmeňovaní/é za svoju prácu bez ohľadu na ich pohlavie, rasu, etnický pôvod alebo iné osobné charakteristiky, vytvára to pozitívne pracovné prostredie, ktoré môže viesť k vyššej spokojnosti s prácou a produktivite. Okrem toho, zavedenie správnych postupov v oblasti rovnakého odmeňovania môže organizáciám pomôcť prilákať a udržať si talentovaných zamestnancov/kyne. Zamestnanci/kyne s väčšou pravdepodobnosťou zostanú v spoločnosti, ktorá si ich váži a rešpektuje a ktorá ich spravodlivo odmeňuje za ich prácu.



Zavedenie postupov rovnakého odmeňovania môže tiež organizáciám pomôcť vyhnúť sa právnym sporom a negatívnej publicite. Diskriminácia v odmeňovaní môže viesť k súdnym sporom a poškodeniu dobrého mena organizácie, čo môže poškodiť jej schopnosť prilákať a udržať si zákazníkov/čky a zamestnancov/kyne. Správne postupy v oblasti rovnakého odmeňovania sú nevyhnutné na podporu spravodlivosti, rovnosti a pozitívneho pracovného prostredia, z čoho môžu profitovať zamestnanci/kyne aj organizácie.