

4.1 Διαφανείς μισθολογικές πολιτικές & αρμοδιότητες σύμφωνα με τις πληρωμές

Οι ορθές πρακτικές όσον αφορά την ίση αμοιβή στα θεσμικά όργανα πρέπει να εφαρμόζονται, διότι προάγουν τη δικαιοσύνη και την ισότητα στον εργασιακό χώρο. Όταν οι εργαζόμενοι αμείβονται δίκαια για την εργασία τους ανεξάρτητα από το φύλο, τη φυλή, την εθνικότητα ή οποιοδήποτε άλλο προσωπικό χαρακτηριστικό τους, δημιουργείται ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον που μπορεί να οδηγήσει σε υψηλότερη εργασιακή ικανοποίηση και παραγωγικότητα. Επιπλέον, η ύπαρξη καλών πρακτικών όσον αφορά την ίση αμοιβή μπορεί να βοηθήσει τους οργανισμούς να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ταλαντούχους εργαζόμενους. Οι εργαζόμενοι είναι πιο πιθανό να παραμείνουν σε μια εταιρεία που τους εκτιμά και τους σέβεται και που τους πληρώνει δίκαια για την εργασία τους.



Επίσης, η ύπαρξη πρακτικών ίσης αμοιβής μπορεί επίσης να βοηθήσει τους οργανισμούς να αποφύγουν νομικές διαφορές και αρνητική δημοσιότητα. Οι διακρίσεις στις αμοιβές μπορεί να οδηγήσουν σε αγωγές και να βλάψουν τη φήμη ενός οργανισμού, γεγονός που μπορεί να βλάψει την ικανότητά του να προσελκύει και να διατηρεί πελάτες και εργαζομένους. Οι καλές πρακτικές όσον αφορά την ίση αμοιβή είναι απαραίτητες για την προώθηση της δικαιοσύνης, της ισότητας και ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο μπορεί να ωφελήσει τόσο τους εργαζόμενους όσο και τους οργανισμούς.