


1.5 Stratégia rodovej rovnosti na Slovensku

Celkovú implementáciu a Stratégiu rodovej rovnosti zabezpečuje Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny. Rodová nerovnosť existuje najmä v oblasti zamestnanosti, ale pretrváva aj v iných oblastiach na Slovensku v dôsledku viacerých vzájomne sa ovplyvňujúcich faktorov. Patrí k nim napr. tradičné rozdelenie rodových rolí, slabá znalosť vlastných práv a agendy rodovej rovnosti, nedostatok afirmatívnych opatrení, ale aj nedostatok sociálnych služieb, ktoré by umožnili lepšie zosúladenie pracovného a



rodová rovnosť

rodinného života. Nižšie sú pre ilustráciu uvedené najvýraznejšie problémy a rodové rozdiely týkajúce sa vplyvu HP EO. Táto prax je pre DOEER relevantná vzhľadom na jej prierezový charakter a celkovú činnosť rezortu ovplyvňuje aj vzdelávanie na vysokých školách vrátane prípravy na trh práce s dodržiavaním požiadavky rovnosti, ako aj následné riešenie rozdielov v odmeňovaní, podiel žien pracujúcich v službách atď.

Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR sa venuje rodovej rovnosti a posilneniu postavenia žien.

Odbor pôsobí ako orgán zodpovedný za rodovú rovnosť na Slovensku a ako koordinátor implementácie horizontálnych princípov antidiskriminácie a rovnosti žien a mužov v projektoch spolufinancovaných z európskych štrukturálnych a investičných fondov.

Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí je zodpovedný aj za koordináciu Výboru pre rodovú rovnosť, ktorý je stálym výborom Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť. Spolupracuje aj so ženskými mimovládnyimi organizáciami na Slovensku, ktorých databáza je uvedená na <http://www.gender.gov.sk>.