

## 1.4 Univerzitný Plán rodovej rovnosti

Prijatie Plánu rodovej rovnosti Univerzity Komenského je jedinečnou prezentáciou univerzitnej politiky, ktorá sa zaoberá potrebou zabezpečenia rovnosti príležitostí, monitorovaním údajov a prevenciou, ako aj sankčným mechanizmom. Je príkladom rodovo vyváženej univerzitnej politiky, ktorá sa odvoláva na univerzálny právny rámec, ako aj na medzinárodné a európske záväzky. Je súčasťou hodnotenia univerzitných štandardov kvality a proces jeho prípravy, vypracovania a prijatia bol participatívny, transparentný a založený na údajoch (predchádzajúce roky zberu údajov a pološtruktúrované rozhovory s rôznymi zainteresovanými stranami univerzity).

RODOVÁ ROVNOSŤ NA UK

Súčasťou úsilia Univerzity Komenského o vytvorenie lepších pracovných a študijných podmienok, ako aj o zlepšenie kvality výskumu a vzdelávania je príprava univerzitného plánu rodovej rovnosti. Plán rodovej rovnosti UK predstavuje súbor opatrení zameraných na iniciovanie štrukturálnych zmien, ktorých výsledkom bude vytvorenie otvoreného, podporného, inkluzívneho a nediskriminačného prostredia pre všetkých zamestnancov a zamestnankyne, ako aj pre študentov a študentky jednotlivých fakúlt Univerzity Komenského.

Príprava Plánu rodovej rovnosti UK úzko súvisí s realizáciou medzinárodného projektu EQUAL4EUROPE ([www.equal4europe.eu](http://www.equal4europe.eu)) a reaguje aj na aktuálnu požiadavku EÚ, ktorá podmienila účasť verejných výskumných inštitúcií v programe Horizont Európa existenciou inštitucionálnych plánov rodovej rovnosti. Plán je však predovšetkým reakciou na pretrvávajúce prejavy rodovej nerovnosti, ktoré sa nevyhýbajú akademickému prostrediu našej univerzity a vedú k strate talentov, ako aj k nižšej kvalite realizovaného výskumu a vzdelávania.