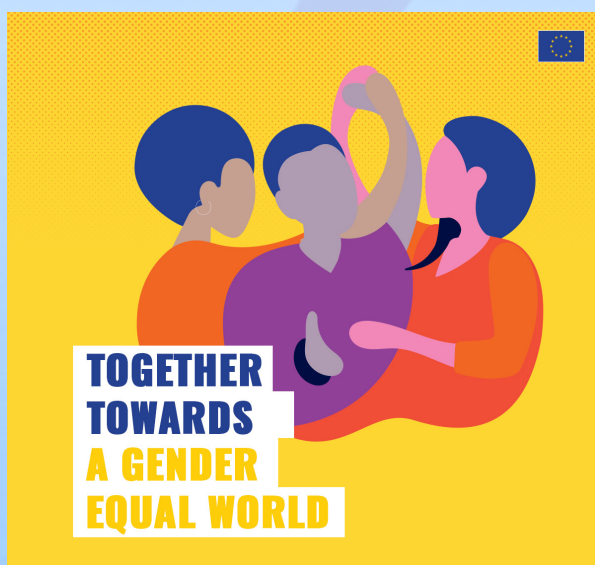


## 1.3 Implementácia Plánu rodovej rovnosti

V prevažnej väčšine prípadov sa úspešné opatrenia v oblasti rovnosti uskutočňujú v podnikoch, v ktorých existuje plán rodovej rovnosti. Skúsenosti ukázali, že takéto plány prispievajú k stanoveniu línií na odstránenie akéhokoľvek druhu rodovej diskriminácie na pracovisku. Nie nadarmo sa používanie tohto nástroja rovnosti v posledných rokoch rozšírilo, čím sa zviditeľnila potreba vzdelávania v tejto oblasti. Ak sa zhodneme na potenciálnom pozitívnom vplyve vypracovania plánu rodovej rovnosti, je potrebné uviesť niekoľko poznámok, aby sa zabezpečila jeho účinnosť:

- Požiadavkou je vhodné šírenie opatrení Plánu rodovej rovnosti. Zainteresované strany, a najmä zamestnanci/kyne, musia byť informovaní o opatreniach, ktoré podnik prijíma, aby k nim mohli prispieť. Zamestnanci/kyne spoločnosti sú implicitne súčasťou Plánu rodovej rovnosti, úlohou je, aby sa stali jeho účastníkmi/čkami. Na tento účel by mal plán tiež predpokladať úsilie o šírenie jeho obsahu medzi zamestnancami/kyňami.



- Informovanie zamestnancov/kýň o obsahu Plánu je rovnako dôležité ako to, aby pochopili jeho potrebu. Nemožno očakávať zapojenie zamestnancov/kýň do akejkoľvek akcie, ak skutočne neveria v jej potrebu. Preto musí Plán rodovej rovnosti zahŕňať formatívne a osvetové opatrenia pre zamestnancov/kyne na všetkých úrovniach, aby sa mohli vyrovnáť s realitou nerovnosti prítomnej v ich spoločnosti, odvetví alebo dokonca v celej spoločnosti.
- Aby sa predišlo možnému rozporu medzi tvorcami politiky rovnosti v spoločnosti a realitou, s ktorou sa spoločnosť stretáva, je potrebné monitorovanie opatrení. Presné sledovanie navrhovaných činností, opatrení a záväzkov je nevyhnutné na zabezpečenie toho, aby sa nimi skutočne dosiahol požadovaný cieľ.