

1.3 Εφαρμογή του σχεδίου για την ισότητα των φύλων

Στη συντριπτική πλειονότητα των περιπτώσεων, τα επιτυχή μέτρα ισότητας λαμβάνουν χώρα σε επιχειρήσεις όπου υπάρχει σχέδιο ισότητας των φύλων. Η εμπειρία έχει αποδείξει ότι τα σχέδια αυτά συμβάλλουν στον καθορισμό των γραμμών για την εξάλειψη κάθε είδους διακρίσεων λόγω φύλου στον εργασιακό χώρο. Όχι άδικα η χρήση αυτού του μέσου ισότητας έχει διαδοθεί ευρέως τα τελευταία χρόνια, γεγονός που καθιστά προφανή την ανάγκη ενημέρωσης σχετικά με αυτό. Συμφωνώντας με τον πιθανό θετικό αντίκτυπο της ανάπτυξης ενός σχεδίου ισότητας των φύλων, πρέπει να γίνουν ορισμένες παρατηρήσεις προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητά του:

- Η κατάλληλη διάδοση των μέτρων του σχεδίου ισότητας των φύλων αποτελεί απαίτηση. Τα ενδιαφερόμενα μέρη, και ιδίως οι εργαζόμενοι, πρέπει να γνωρίζουν τις δεσμεύσεις που αναλαμβάνει η εταιρεία, ώστε να μπορούν να συμβάλουν σε αυτές. Το εργατικό δυναμικό της εταιρείας αποτελεί σιωπηρά μέρος του Σχεδίου Ισότητας των Φύλων, η πρόκληση είναι να γίνουν συμμετοχικοί σε αυτό. Για το σκοπό αυτό, το σχέδιο θα πρέπει επίσης προβλέψει προσπάθειες για τη διάδοση του περιεχομένου του μεταξύ των εργαζομένων.



- Η ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με το περιεχόμενο του Σχεδίου είναι εξίσου σημαντική με το να κατανοήσουν την αναγκαιότητά του. Δεν μπορεί να αναμένεται η συμμετοχή του εργατικού δυναμικού σε οποιαδήποτε δράση, αν δεν πιστεύουν πραγματικά στην αναγκαιότητά της. Ως εκ τούτου, ένα Σχέδιο Ισότητας των Φύλων πρέπει να περιλαμβάνει δράσεις διαμόρφωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων όλων των επιπέδων, ώστε να τους κάνει να αντιμετωπίσουν την πραγματικότητα της ανισότητας που υπάρχει στην εταιρεία τους, στον τομέα τους ή ακόμη και στην κοινωνία στο σύνολό της.
- Προκειμένου να αποφευχθεί η πιθανή αποσύνδεση μεταξύ των φορέων χάραξης πολιτικής ισότητας της εταιρείας και της πραγματικότητας που συναντά η εταιρεία, απαιτείται η παρακολούθηση των μέτρων. Η ακριβής παρακολούθηση των προτεινόμενων δράσεων, μέτρων και δεσμεύσεων είναι απαραίτητη για να διασφαλιστεί ότι πράγματι επιτυγχάνουν τον επιθυμητό στόχο.