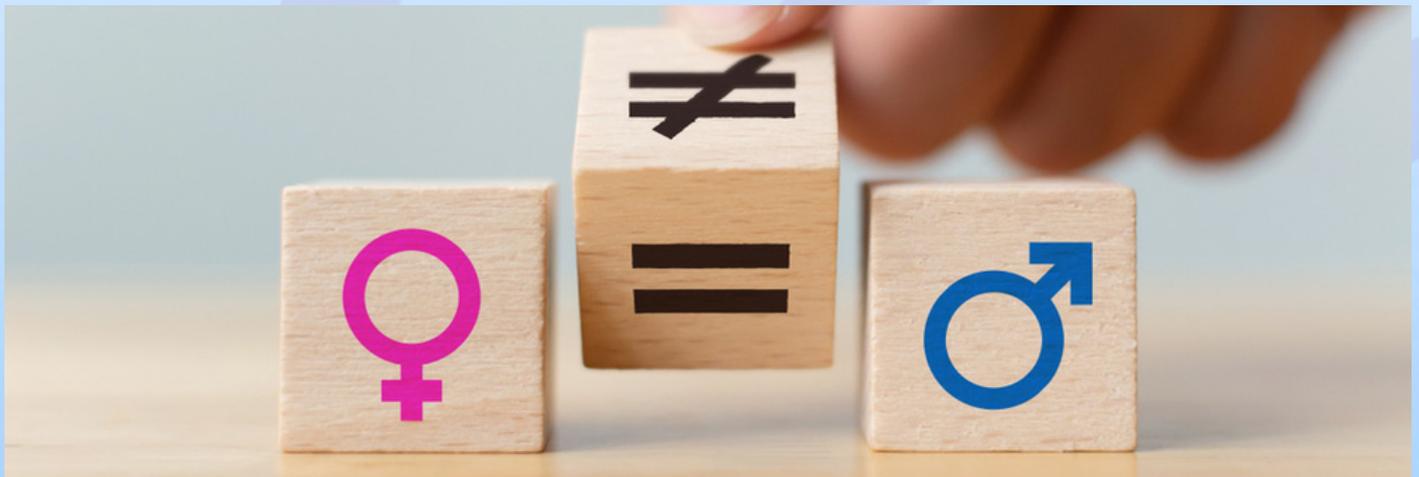


1.1 Plan de Igualdad de Género

El Plan de Igualdad de Género, propuesto por varios encuestados del cuestionario, es una herramienta detallada y un conjunto de soluciones innovadoras destinadas a abordar la desigualdad de género en un lugar de trabajo específico (en este caso, la universidad). Prevé acciones que buscan promover la igualdad de género en una organización a través de un proceso de cambio estructural. Los Planes de Igualdad de Género suelen ser integrales y abarcar toda la organización, involucrar a todas las partes interesadas relevantes y abordar varios problemas de igualdad de género presentes en una organización específica. Por lo tanto, los Planes de Igualdad de Género no deben centrarse únicamente en promover oportunidades de carrera y acceso equitativo a recursos; más bien, deben ser inclusivos y dirigirse a mujeres y hombres en toda su diversidad. En consecuencia, un Plan de Igualdad de Género es un instrumento



sistemático y estratégico que establece prioridades y objetivos concretos (basados en una exhaustiva evaluación del estado actual), y las medidas específicas que se implementarán para mejorar la igualdad de género.

A nivel académico, esto significa que los Planes de Igualdad de Género deben dirigirse y afectar a todo el personal académico (profesores, investigadores, estudiantes, personal administrativo) y deben enumerar varias medidas tanto a nivel teórico como práctico. Específicamente, las medidas pueden incluir la reducción de la brecha de género en los órganos de toma de decisiones a través del apoyo a candidaturas femeninas, la sensibilización sobre la igualdad de género a través de la participación de organizaciones estudiantiles en las principales estrategias de acción orientadas a crear conciencia de género, la promoción del equilibrio entre el trabajo y la vida personal, especialmente para los jóvenes con hijos, y contribuir a la perspectiva de género en la investigación y la enseñanza”.

eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/what-gender-equality-plan-gep

www.doeer.eu/es/worst-and-best-practice-on-equality/